

MAROSO
transportes

RELATÓRIO
ESG
2026

Versão Final 0.1: 21/08/2026

CUIDAR DE
QUEM DIRIGE
O NOSSO FUTURO.



SOBRE O CONTEÚDO

A **Maroso Transportes** atua no segmento de transportes rodoviários desde 2002, consolidando-se como uma empresa sólida e reconhecida pela confiabilidade, segurança operacional e compromisso com a qualidade dos serviços prestados.

Com frota própria superior a 350 veículos e atuação em diferentes regiões do país, a empresa atende operações de cargas secas e refrigeradas, sempre adaptando suas soluções às necessidades de cada cliente.

Ao longo de sua trajetória, a Maroso estruturou uma operação baseada em rastreabilidade, controle de jornada, atendimento individualizado e melhoria contínua de processos, fortalecendo sua eficiência operacional e ampliando sua capacidade de atendimento.

Paralelamente, a empresa vem incorporando tecnologias e práticas de gestão voltadas à evolução sustentável de suas operações.

Este relatório foi desenvolvido para apresentar de forma transparente as principais iniciativas, resultados e compromissos da Maroso relacionados aos pilares ambiental, social e de governança.

O conteúdo reúne informações sobre gestão operacional, conformidade regulatória, valorização das pessoas, segurança e responsabilidade socioambiental, evidenciando como esses temas estão integrados à estratégia e à cultura da organização.

Além de registrar práticas e avanços, este material reforça o compromisso da **Maroso Transportes** em evoluir continuamente, mantendo seu propósito de entregar satisfação e contribuir de forma responsável para o desenvolvimento sustentável do setor de transportes.





SUMÁRIO

MENSAGEM DO DIRETOR.....	4
01. A MAROSO TRANSPORTES	8
02. CERTIFICADOS E RECONHECIMENTOS	11
03. PRÁTICAS ESG ADOTADAS ATÉ AQUI.....	12
04. MATRIZ DE MATERIALIDADE	40
05. COMPROMISSOS FUTUROS.....	42
06. ALINHAMENTO ENTRE TEMAS MATERIAIS E COMPROMISSOS ESG	55
07. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	57



Andrei Maroso
Diretor - **Maroso Transportes**

MENSAGEM DO DIRETOR

*Evoluir deixou de ser uma escolha.
É parte do nosso compromisso diário.*

A Maroso Transportes vem passando por um processo constante de evolução. Ao longo dos últimos anos, temos amadurecido nossa operação, estruturado melhor nossos processos e incorporado tecnologia de forma prática, sempre com o objetivo de ganhar eficiência, controle e qualidade no que entregamos.

O transporte rodoviário é desafiador por natureza. Lidamos diariamente com variáveis como condições de estrada, oscilações de custo e a complexidade das operações dos nossos clientes. Por isso, evoluir deixou de ser uma escolha e passou a ser uma necessidade e temos buscado fazer isso de forma consistente, com responsabilidade e visão de longo prazo.

Temos avançado na forma como gerimos a operação, com maior uso de dados, integração entre as áreas e padronização de processos. Esse movimento tem sido essencial para elevar nosso nível de gestão e dar mais previsibilidade às nossas decisões. Ao mesmo tempo, sabemos que nada disso se sustenta sem as pessoas.

São elas que estão no dia a dia da operação, enfrentando os desafios e garantindo que tudo aconteça. Por isso, seguimos fortalecendo nossa cultura interna, buscando mais clareza, desenvolvimento e reconhecimento.



Este relatório reflete esse momento da empresa e reforça o compromisso com uma evolução consistente, responsável e orientada para o futuro.



PRINCIPAIS DESTAQUES AMBIENTAL



Renovação da frota com tecnologia Euro 6

Modernização contínua da frota, priorizando veículos mais eficientes e com menor potencial de emissão.



Eletrificação das operações

Inclusão de veículos 100% elétricos nas atividades operacionais e administrativas, reforçando o compromisso com a descarbonização.



Telemetria para eficiência operacional

Monitoramento em tempo real da condução para reduzir consumo de combustível, desgaste mecânico e emissões.



Autoprodução de energia solar

Utilização de energia solar na sede administrativa e em parte da frota, promovendo maior eficiência energética e o uso de fontes renováveis.

PRINCIPAIS DESTAQUES SOCIAL



Programa Maroso em Movimento

Incentivo à saúde, qualidade de vida e bem-estar dos colaboradores por meio de ações internas.



Integração com famílias e comunidade

Ações sociais e eventos internos que fortalecem vínculos e o impacto positivo na comunidade.



Capacitação contínua dos colaboradores

Investimento em treinamentos e desenvolvimento profissional para fortalecer competências e lideranças.



Valorização da diversidade e inclusão

Monitoramento de indicadores e avanço em iniciativas voltadas ao fortalecimento da equidade de gênero.





MAROSO
transportes



ÉTICA

Agimos com integridade em todas as nossas relações.



TRANSPARÊNCIA

Valorizamos a clareza e a verdade em cada decisão.



RESPONSABILIDADE

Assumimos compromissos e geramos resultados sustentáveis.



EXCELÊNCIA

Buscamos a melhoria contínua em tudo o que fazemos.

PRINCIPAIS DESTAQUES GOVERNANÇA



Transparência na comunicação interna

Disponibilização de informações e canais de diálogo que fortalecem a confiança e o relacionamento com os colaboradores.



Fortalecimento das práticas de integridade

Desenvolvimento do Código de Conduta para orientar comportamentos e princípios éticos na organização.

01. A MAROSO TRANSPORTES



QUEM SOMOS

A Maroso Transportes atua no segmento de transportes rodoviários, iniciando sua trajetória em 2002 e consolidando-se como uma empresa sólida, com mais de 20 anos de atuação no setor.



NOSSA OPERAÇÃO

A empresa opera com frota própria e veículos rastreados, atendendo às mais variadas demandas logísticas com transporte de cargas secas e refrigeradas, sempre adaptando-se ao perfil e às necessidades de seus clientes.



DIFERENCIAIS E ESTRUTURA

Com atuação em diferentes regiões do país, a Maroso oferece um diferencial logístico baseado em rastreabilidade, atendimento individualizado, controle de jornada e segurança operacional, garantindo agilidade, confiabilidade e qualidade nos serviços prestados.



+ 20 anos

de atuação no setor de transportes rodoviários



350 +

veículos em operação



Presença nacional

atuação em diversas regiões do país

NOSSA

ESTRUTURA

Nossa estrutura está estrategicamente distribuída pelas regiões Sul e Centro-Oeste do Brasil, com presença consolidada nos estados do Paraná, Santa Catarina, São Paulo e Goiás.

No Paraná, contamos com operações em Palotina, Maringá e Umuarama, enquanto em Santa Catarina estamos presentes em Itajaí.

No estado de São Paulo, nossa atuação ocorre em Pederneiras e Campinas, sendo esta última um importante polo logístico Terminal Intermodal de Cargas (TIC).

Já em Goiás, nossa presença está em Aparecida de Goiânia, fortalecendo a capilaridade e a eficiência das nossas operações nessas regiões.

PARANÁ

Palotina
Maringá
Umuarama



SANTA CATARINA

Itajaí



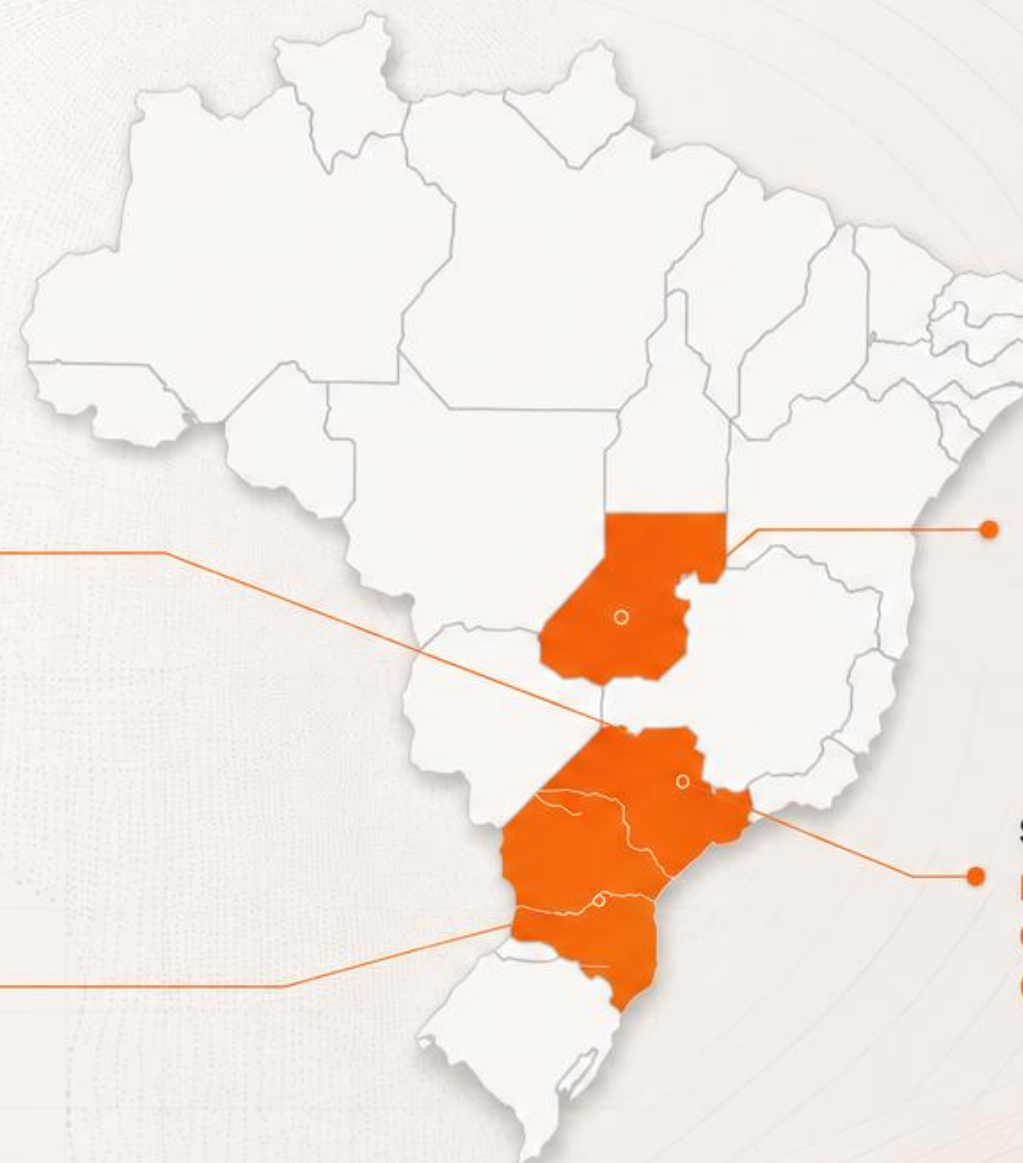
GOIÁS

Aparecida
de Goiânia



SÃO PAULO

Pederneiras
Campinas
(TIC)



Nosso propósito é cuidar de quem dirige o nosso futuro.

Pelas estradas, nós levamos o que o Brasil tem de melhor.

MISSÃO

Entregar satisfação.



VALORES

Confiança, senso de dono,
desenvolvimento e
parceria.



02.CERTIFICADOS E RECONHECIMENTOS

A **Maroso Transportes** possui licenças e autorizações que garantem sua conformidade com os requisitos legais e regulatórios para o transporte de cargas sujeitas à vigilância sanitária.

Licenças e Autorizações

- Autorização de Funcionamento (AFE) para transporte de insumos farmacêuticos e medicamentos
- Autorização de Funcionamento (AFE) para transporte de correlatos
- Autorização de Funcionamento (AFE) para transporte de saneantes
- Autorização de Funcionamento (AFE) para transporte de cosméticos
- Autorização Especial para transporte de medicamentos de controle especial (Portaria 344/98)
- Registro no Conselho Regional de Farmácia (CRF)
- Licenciamento junto à Vigilância Sanitária

03. PRÁTICAS ESG

ADOTADAS ATÉ AQUI

Ao longo de sua trajetória, a **Maroso Transportes** vem consolidando uma atuação pautada na responsabilidade socioambiental e na melhoria contínua de seus processos. Os compromissos assumidos até o momento refletem a integração de práticas voltadas à eficiência operacional, à redução de impactos ambientais e ao fortalecimento de uma cultura organizacional ética e sustentável.

As iniciativas adotadas demonstram o alinhamento da empresa com boas práticas de mercado, abrangendo desde a gestão eficiente de recursos naturais até a implementação de medidas que promovem a segurança, o bem-estar e a transparência nas relações com seus colaboradores e demais partes interessadas.

Esses avanços evidenciam não apenas a evolução da empresa, mas também seu compromisso com a geração de valor sustentável no longo prazo.



PRÁTICAS AMBIENTAIS

ADOTADAS ATÉ AQUI

No pilar ambiental, a **Maroso Transportes** vem implementando iniciativas voltadas ao controle e à mitigação dos impactos decorrentes de suas operações.

Essas ações contribuem para o uso mais eficiente dos recursos, o acompanhamento contínuo de indicadores ambientais e a identificação de oportunidades de aprimoramento.

Como resultado, a sustentabilidade passa a ser incorporada de forma cada vez mais estruturada à gestão e à tomada de decisão da empresa.



**Sustentabilidade que
move o futuro**



EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

Gestão responsável das emissões.

Assumindo o compromisso com a transparência e a mitigação das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), a **Maroso Transportes** contribui para uma operação cada vez mais eficiente e alinhada às melhores práticas de sustentabilidade.



Inventário de GEE

Abrange atividades da operação e do transporte, consumo de combustível e energia elétrica.



Metodologia reconhecida

Cálculos realizados conforme o Programa Brasileiro GHG Protocol.



Melhoria contínua

Monitoramento anual e ações para redução das emissões.





Inventário de emissões de GEE

Consolidação das emissões - 2023 - 2025

Em 2025, as emissões de GEE das **seis unidades** representaram uma **redução de 1,62%** em comparação com 2023, acompanhando a expansão operacional da empresa.

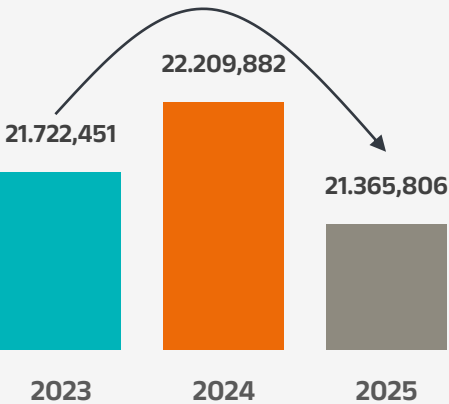
Resumo consolidado das emissões:

CATEGORIA	2023	2024	2025	Comparativo 2025 - 2023
	tCO ₂ e	tCO ₂ e	tCO ₂ e	%
Combustão estacionária	4.246,080	3.229,156	2.747,581	-35,29%
Combustão móvel	17.476,371	18.980,726	18.618,225	6,53%
ESCOPO 1 – Emissões diretas	21.722,451	22.209,882	21.365,806	-1,64%
Energia elétrica	10,023	16,340	15,248	52,13%
ESCOPO 2 – Emissões indiretas	10,023	16,340	15,248	52,13%
EMISSIONES TOTAIS	21.732,474	22.226,222	21.381,054	- 1,62%

Entre 2023 e 2025, as emissões totais apresentaram redução de **1,62%**, passando de 21.732,474 para 21.381,054 tCO₂e. Esse resultado foi alcançado mesmo em um período de expansão das atividades operacionais e aumento da utilização da frota e crescimento da infraestrutura de apoio. A redução das emissões reflete os resultados das iniciativas implementadas pela Maroso para aumentar a eficiência operacional e reduzir seu impacto ambiental, com destaque para a renovação contínua da frota, utilização de sistemas de telemetria, modernização de equipamentos, melhorias nos programas de manutenção preventiva, investimentos em geração de energia solar e adoção gradual de veículos elétricos.

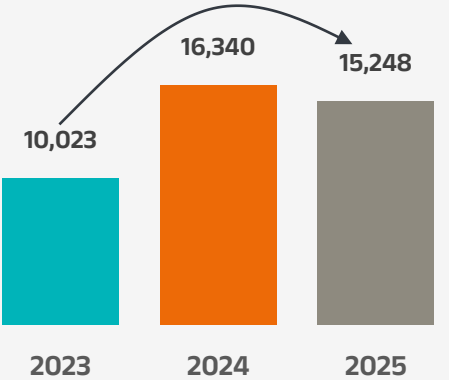
ESCOPO 1

-1,64% em redução



ESCOPO 2

52,13% em aumento



Emissões combustão móvel

São emissões diretas associadas à queima de combustíveis em veículos automotores, como diesel, gasolina, etanol, entre outros.

Mesmo diante do crescimento operacional, a Maroso reduziu a intensidade das emissões da frota por meio da renovação de veículos, ampliação da tecnologia Euro 6 e gestão eficiente do consumo de combustível.



Entre 2023 e 2025, a **Maroso Transportes** registrou um aumento de 10,09% no consumo de diesel, reflexo natural da expansão das operações e do maior atendimento às demandas dos clientes.

No mesmo período, as emissões desta categoria cresceram 6,53%, percentual inferior ao aumento do consumo do diesel, resultando em uma redução de 3,23% na intensidade de emissões por litro de diesel consumido.



Aumento de 8,61%
nas emissões entre
2023 e 2024



Redução de 1,91%
nas emissões entre
2024 e 2025



Aumento de 6,53%
no acumulado das emissões
entre 2023 e 2025



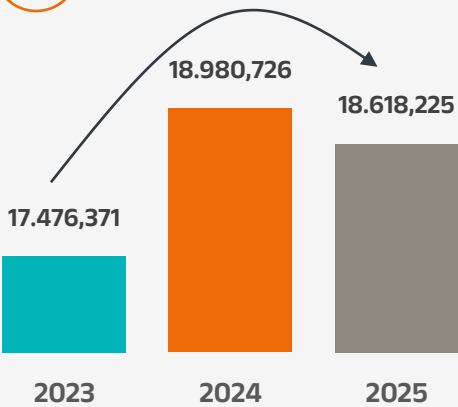
Redução de 3,23%
na intensidade de emissões
por litro de diesel consumido.

A análise ano a ano revela o impacto imediato das ações de mitigação. Se entre 2023 e 2024 o crescimento das operações de transporte elevou o consumo em **11,27%** e as emissões em **8,61%**, a comparação entre 2024 e 2025 consolida a virada de chave, a qual houve um recuo de **1,06%** no consumo de combustível e de **1,91%** nas emissões, provando a eficácia e o reflexo das ações já realizadas. As diretrizes e investimentos que viabilizaram esses resultados compreendem:

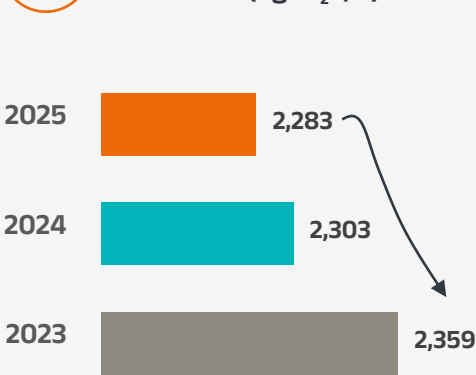
- **Transição Tecnológica da Frota:** Inclusão de 247 novos caminhões desde 2023. Desse total, 90,69% (224 unidades) contam com a tecnologia Euro 6 e a partir de 2025, estabeleceu-se a política de aquisição exclusiva de veículos sob este padrão tecnológico.
- **Eletrificação de Portfólio:** Introdução piloto e progressiva de caminhões e veículos leves elétricos.
- **Eficiência Operacional via Telemetria:** Monitoramento de 100% da frota de longo percurso através da tecnologia Gobrax, otimizando o comportamento dos motoristas nas rotas.
- **Capacitação em Direção Eficiente:** Programas focados em técnicas de condução econômica, promovendo a redução simultânea de custos operacionais e do impacto climático.



Emissões tCO₂e da frota ao longo dos anos



Emissões por litro de diesel consumido (kgCO₂e/L)

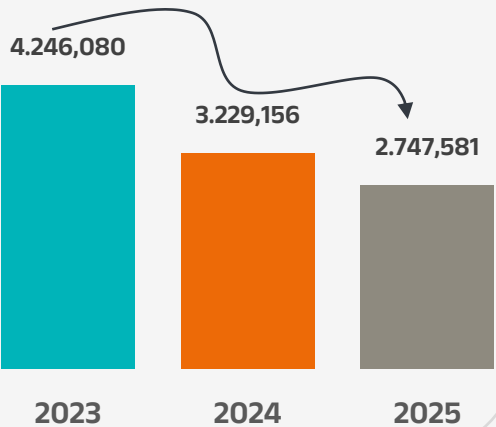


Emissões de combustão estacionária

São emissões da queima de combustíveis em fontes fixas de energia, como por exemplo: fogões, caldeiras, fornos, entre outros.



Emissões estacionárias em tCO₂e ao longo dos anos



Emissões tCO₂e

Total 2023

4.246,080

Total 2025

2.747,581

Redução entre 2023 e 2025

-35,29%

O gerenciamento focado na descarbonização das atividades de apoio resultou em uma consistente redução do consumo de combustível e nas emissões da categoria combustão estacionária.

Em 2024, houve uma redução das emissões de **23,95%** em comparação a 2023. Essa tendência de queda manteve-se em 2025, com uma redução das emissões de **14,91%** em relação ao ano anterior. Como resultado consolidado do período entre 2023 e 2025, a **Maroso Transportes** obteve uma redução acumulada de **35,29%** nas emissões desta categoria.

Esse resultado demonstra a efetividade das ações implementadas para reduzir o consumo de combustível nos equipamentos e aumento da eficiência. As principais iniciativas que contribuíram para esse desempenho foram:

- Modernização tecnológica dos equipamentos.
- Aprimoramento dos programas de manutenção preventiva, minimizando perdas e elevando a performance dos sistemas.
- Reforço no isolamento térmico, diminuindo a necessidade de demanda por combustível.
- Otimização operacional aplicada diretamente à operação e programação dos sistemas de refrigeração.
- Monitoramento sistemático do consumo de combustível e da performance dos ativos em tempo real.



Redução de **23,95%** nas emissões entre 2023 e 2024



Redução de **14,91%** nas emissões entre 2024 e 2025



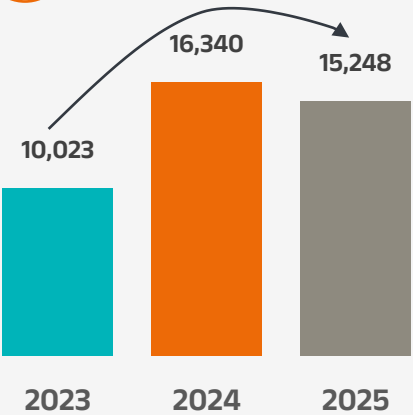
As emissões provenientes da combustão estacionária **reduziram em 35,29% entre 2023 e 2025**, refletindo avanços significativos em eficiência energética e gestão ambiental nas operações.

Emissões de energia elétrica

São emissões associadas à geração de eletricidade, provenientes de fontes que utilizam combustíveis fósseis. A organização é responsável por essas emissões devido ao seu consumo.



Emissões energia elétrica em tCO₂e ao longo dos anos



Emissões tCO₂e

Total 2023

10,023

Total 2025

15,248

Aumento no acumulado entre 2023 e 2025

52,13%



Aumento de 63,03% nas emissões entre 2023 e 2024



Redução de 6,68% nas emissões entre 2024 e 2025

Refletindo o crescimento das atividades e evidenciando os ganhos obtidos com as ações implementadas no consumo de eletricidade.

As emissões associadas ao consumo de energia elétrica adquirida da rede de distribuição das seis unidades apresentaram aumento de 52,13% entre 2023 e 2025, passando de 10,023 tCO₂e para 15,248 tCO₂e. Esse comportamento decorre, principalmente, da expansão das atividades operacionais e administrativas, que demandou maior utilização da infraestrutura de suporte, equipamentos e sistemas de apoio às operações. Contudo, na comparação entre 2024 e 2025, observou-se uma redução de 6,68% nas emissões, indicando os primeiros resultados das iniciativas voltadas à eficiência energética e à otimização do consumo de eletricidade.

Destaca-se que parte desse aumento também está associada ao processo de eletrificação da frota, com a incorporação de veículos leves e caminhões elétricos, que passaram a demandar energia elétrica para recarga. Dessa forma, embora tenha ocorrido aumento do consumo de energia, essa iniciativa contribui para a redução do consumo de combustíveis fósseis e das emissões diretas associadas ao transporte.

Na Matriz, principal polo consumidor da empresa, as emissões do Escopo 2 aumentaram 39,68% entre 2023 e 2025. Embora a unidade conte com geração distribuída por meio de sistema solar fotovoltaico, a expansão das atividades logísticas, o crescimento da infraestrutura operacional e a implantação de um hub de recarga para a frota elétrica elevaram a demanda energética em ritmo superior à capacidade de geração própria instalada, exigindo maior complementação pela rede pública. Ainda assim, a redução observada entre 2024 e 2025 demonstra uma tendência gradual de estabilização do consumo e de melhoria da eficiência energética.

Fatores que contribuíram para o aumento do consumo de energia elétrica:

- Expansão das atividades operacionais e administrativas;
- Maior utilização de equipamentos e sistemas de apoio às operações;
- Ampliação da infraestrutura e da demanda energética das unidades;
- Início da eletrificação da frota, com recarga de veículos leves e caminhões elétricos;
- Crescimento das atividades logísticas e de suporte operacional;
- Aumento da ocupação e utilização das instalações ao longo do período analisado.

Embora as emissões apresentem crescimento em relação ao início da série analisada, a redução observada entre 2024 e 2025 demonstra que as ações de eficiência energética implementadas pela empresa já estão produzindo resultados, sinalizando uma trajetória gradual de redução das emissões.

Renovação da frota e **tecnologias de baixa emissão**



Renovação contínua da frota e conformidade com a norma Euro 6

A empresa mantém um programa contínuo de renovação da frota, priorizando a aquisição de veículos com tecnologias mais modernas e de menor impacto ambiental. Desde 2023, foram incorporados 247 caminhões de tração, dos quais 224 (90,69%) são equipados com tecnologia Euro 6. A partir de 2025, todas as aquisições de caminhões da Maroso passaram a ser realizadas exclusivamente com veículos que atendem ao padrão Euro 6, consolidando o compromisso da empresa com a redução de emissões e a modernização sustentável da frota

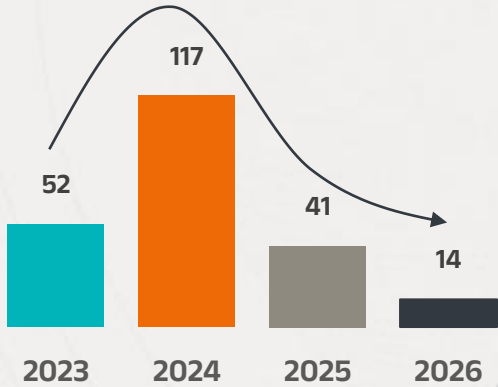


90,69

Dos veículos adquiridos entre 2023 e 2026 são Euro 6.



Evolução dos caminhões Euro 6 ao longo dos anos



Eletrificação da frota

A empresa incorporou **4 veículos 100% elétricos**, sinalizando os próximos passos da descarbonização. Para operações de entrega de curta distância, são utilizados **dois caminhões elétricos**, Foton iBlue EV 6T e JAC iEV1200T Plus, que eliminam integralmente as emissões diretas nessas rotas. Para uso da equipe administrativa, a frota conta com **dois automóveis elétricos**, o BYD Dolphin GS 180EV e o JAC e-JS1, reforçando o compromisso com a eletrificação também nas atividades internas. A participação de veículos elétricos na frota já alcança aproximadamente 1%, representando um passo importante na estratégia de modernização operacional e redução da pegada de carbono.



Quantidade de veículos elétricos



Caminhões elétricos **2**



Carros elétricos **2**

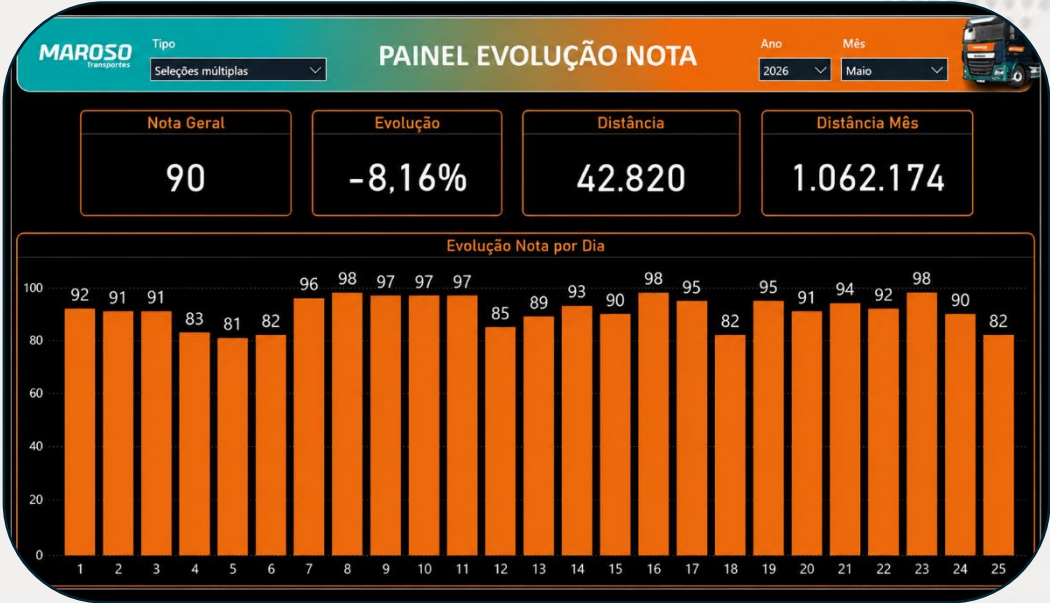


Total de veículos elétricos **4**

Telemetria e eficiência no consumo de combustível

100% da frota de longo percurso é equipada com sistema de telemetria Gobrax, que permite o monitoramento em tempo real de parâmetros de condução.

-  O sistema monitora, em tempo real, parâmetros de condução, como uso de inércia, acionamento do pedal de aceleração e frenagens.
-  O painel apresenta os resultados do sistema de telemetria Gobrax, utilizado para monitorar o desempenho da condução da frota em tempo real. Por meio da análise de indicadores como acelerações, frenagens e uso da inércia, a empresa acompanha a performance dos motoristas e promove uma condução mais eficiente.
-  Esse monitoramento contribui para a **redução do consumo de combustível**, **menor desgaste dos veículos**, **aumento da segurança operacional** e **diminuição das**



Menor consumo de combustível

Monitoramento contínuo que promove práticas de condução mais eficiente.



Menor desgaste mecânico

Redução do impacto sobre os componentes do veículo e maior vida útil da frota.



Mais segurança operacional

Acompanhamento de indicadores que promovem uma condução mais segura.



Menor emissões e mais sustentabilidade

Redução das emissões de gases de efeito estufa e compromisso com o meio ambiente.

Tecnologia de pós-tratamento:

ARLA 32 e diesel S10

A empresa utiliza ARLA 32 em 100% dos veículos equipados com motores Euro 6. O produto é um agente redutor indispensável para o funcionamento do sistema de Redução Catalítica Seletiva (SCR), tecnologia responsável por transformar os óxidos de nitrogênio (**NOx**) presentes nos gases de escape em substâncias inofensivas ao meio ambiente, como nitrogênio e vapor d'água.

Para garantir a eficiência do sistema e a conformidade com os requisitos legais, são realizados testes de qualidade do ARLA 32 sempre que necessário, assegurando que o produto atenda aos padrões estabelecidos pelas normas vigentes.

Além disso, toda a frota é abastecida exclusivamente com diesel S10, combustível de baixo teor de enxofre (máximo de **10 ppm**), homologado para motores Euro 6 e essencial para o correto funcionamento dos sistemas de controle de emissões. A utilização do diesel S10 contribui significativamente para a redução das emissões de material particulado, melhora o desempenho ambiental dos veículos e prolonga a vida útil dos filtros de partículas (DPF), garantindo maior eficiência operacional e alinhamento com as melhores práticas de sustentabilidade no transporte rodoviário.



O que é o ARLA 32?

O ARLA 32 é uma solução aquosa que quando injetada no cano de escapamento, antes do catalisador se transforma em amônia.

Essa amônia reage quimicamente transformando-os em nitrogênio gasoso e vapor de água, substâncias totalmente inofensivas para o meio ambiente.



Redução de emissões

Contribui para a redução das emissões de material particulado e de óxidos de nitrogênio, melhorando o desempenho ambiental dos veículos.



Conformidade e eficiência

Garante o atendimento às normas ambientais vigentes e assegura a eficiência operacional dos sistemas de controle de emissões dos motores Euro 6.



Diesel S10

Combustível de baixo teor de enxofre que reduz a emissão de poluentes, prolonga a vida útil dos filtros de partículas (DPF) e contribui para um transporte mais sustentável.

Energia Fotovoltaica

Nos veículos

Metade da frota de longo percurso (50%) é equipada com painéis solares, que fornecem **energia complementar** para sistemas embarcados, como câmeras, equipamentos de telemetria, rastreadores e geladeiras.

Essa tecnologia contribui para a **manutenção da carga das baterias**, aumentando sua **vida útil** e **reduzindo a necessidade** de substituições prematuras. Além disso, ao garantir o fornecimento contínuo de energia aos equipamentos auxiliares, os painéis solares **minimizam a descarga das baterias** durante períodos de parada dos veículos.

Como consequência, há **menor necessidade de partidas** para recarga, **reduzindo o consumo de combustível**, o **desgaste dos componentes elétricos** e as **emissões** associadas à operação da frota.



Na Sede administrativa



A sede administrativa conta com um sistema fotovoltaico composto por **114 painéis solares BYD de 335 watts cada**, instalados com o objetivo de ampliar a eficiência energética das operações e reduzir a dependência de fontes convencionais de eletricidade.



3.500 kWh

De energia limpa
gerada em média
por mês.



**Mais eficiência
energética**

e redução da
dependência de
fontes convencionais.



**Menor consumo
de energia da
rede elétrica**

Gerando economia
e sustentabilidade.



**Redução de custos
operacionais**

Com energia e
maior eficiência nas
operações.

Gestão e destinação de resíduos



Gestão responsável de resíduos:
Destinação ambientalmente adequada e em conformidade com a legislação.

A empresa adota práticas estruturadas de gestão ambiental voltadas à correta segregação, coleta e destinação dos resíduos gerados em suas operações.

Para garantir o atendimento à legislação ambiental e minimizar os impactos ao meio ambiente, mantém a contratação regular de empresa especializada, devidamente licenciada, responsável pela coleta, transporte e destinação final ambientalmente adequada desses materiais.

Os registros e notas fiscais emitidos ao longo do período evidenciam que esse processo ocorre de forma contínua e sistemática, demonstrando o compromisso da organização com o gerenciamento responsável de resíduos.

Essa prática contribui para a prevenção da contaminação do solo e dos recursos hídricos, promove a destinação adequada dos materiais descartados e reforça a atuação da empresa em conformidade com os princípios de sustentabilidade e responsabilidade ambiental.



PRÁTICAS SOCIAIS

ADOTADAS ATÉ AQUI

No pilar social, vêm sendo fortalecidas iniciativas voltadas à valorização das pessoas, à promoção de um ambiente de trabalho mais seguro e ao desenvolvimento contínuo dos colaboradores. As ações implementadas contribuem para o fortalecimento da cultura organizacional, para a melhoria das relações internas e para o acompanhamento de práticas relacionadas ao bem-estar, à segurança e à responsabilidade passa a ser incorporado de forma cada vez mais estruturada à gestão e à tomada de decisão da empresa.



**Valorizar pessoas é fortalecer
o futuro de toda a operação.**

Canal de ouvidoria e denúncia



Com o objetivo de fortalecer a comunicação, a transparência e o relacionamento com seus colaboradores e demais partes interessadas, a empresa **implantou, em 2026**, seu **canal de ouvidoria**.

A ferramenta foi criada para receber sugestões, reclamações, denúncias, elogios e demais manifestações de forma estruturada e acessível. No ano corrente, já foram **registradas 18 ocorrências**, todas devidamente analisadas e respondidas.

A gestão do canal é realizada pela equipe de Recursos Humanos, que conduz o tratamento das manifestações e garante o retorno aos usuários. As ocorrências são avaliadas e respondidas semanalmente, sempre às **segundas-feiras**, assegurando **agilidade**, **acompanhamento contínuo** e **transparência** no processo.



Comunicação aberta
Fale com liberdade e segurança.



Confidencialidade garantida
Suas informações são protegidas.



Respeito e transparência
Todas as manifestações são tratadas com seriedade.



Respostas semanais
Retorno sempre às segundas-feiras.



Melhoria contínua
Sua voz contribui para um ambiente melhor.

Ouvidoria Visualização

Nome do Colaborador	Título	Categoria	
	Grato	Elogio	
Relato Detalhado			
Obrigado pela oportunidade e grato pelas condições de trabalho espero fazer meu melhor esforço e lograr meus objetivos e os seus pra um bom relacionamento Deus abençoe vcs e suas famílias sempre			
Status	Responsável RH	Data Atualização	Data Criação
Encerrado	Vanessa	18/12/2025, 15:43:09	18/12/2025, 11:12:46
Parecer RH			
()! Estamos muito felizes de receber seu feedback! Queremos agradecer o bom trabalho e dizer que você faz parte do sucesso da Maroso, estamos buscando ser cada dia melhor e contamos com você nessa jornada! Que Deus abençoe seu trabalho e que a Maroso possa contribuir para você atingir seus sonhos e abjetivos!			

Aplicativo do motorista

 A Maroso disponibiliza aos motoristas um aplicativo corporativo que centraliza informações e serviços essenciais para o dia a dia operacional. Por meio da plataforma, os colaboradores podem acompanhar manutenções preventivas dos veículos, indicadores de telemetria, programas de premiação e reconhecimento, além de realizar solicitações de EPIs e uniformes.

O aplicativo também oferece acesso ao canal de ouvidoria e aos holerites, proporcionando **maior autonomia, praticidade e transparência na comunicação** entre a empresa e seus colaboradores. A iniciativa contribui para a digitalização dos processos internos, agiliza o acesso às informações e fortalece o relacionamento com os motoristas, promovendo uma **gestão mais eficiente e conectada**.



Manutenções preventivas



Indicadores de telemetria



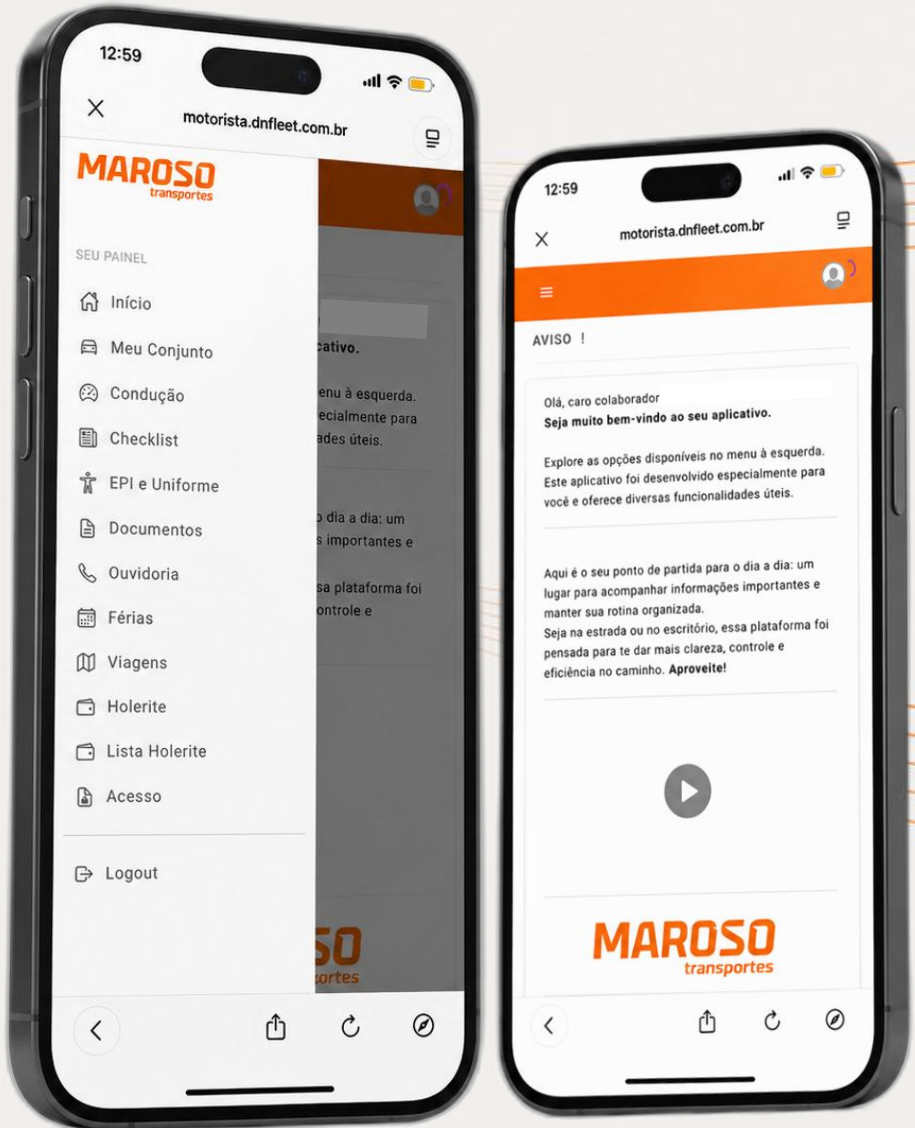
Programas de premiação



Solicitações de EPIs e uniformes



Ouvidoria e holerites



Diversidade, equidade e inclusão

A empresa acompanha **indicadores de diversidade** em seu quadro de colaboradores, incluindo o **percentual de mulheres**, como parte do seu compromisso com a promoção de um ambiente de trabalho cada vez mais **inclusivo, respeitoso** e alinhado às **boas práticas de gestão de pessoas**.

Além do monitoramento desses indicadores, a organização incentiva a **igualdade de oportunidades**, **valoriza a diversidade** em seus processos de gestão de pessoas e busca **fortalecer uma cultura organizacional** baseada no **respeito**, na **equidade** e na **valorização** de seus colaboradores, contribuindo para um ambiente de trabalho mais acolhedor e colaborativo.



Ambiente de
trabalho inclusivo



Respeito e
segurança



Equidade de
gênero



Nossos números

Fonte: Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) - eSocial. Informações referentes ao quadro de trabalhadores ativos da empresa até dezembro de 2025, conforme Relatório de Transparência e Igualdade Salarial.



Composição dos empregados



377

Colaboradores ativos





89%

são homens

o que equivale a 336



11%

são mulheres

o que equivale a 41



Composição por sexo e raça/cor

Grupo	%	Quantidade
Homens negros	58,10%	219
Homens não negros	31,00%	117
Mulheres negras	4,50%	24
Mulheres não negras	6,40%	17



Remuneração mensal média



Mulheres recebem:

- O salário contratual mediano das mulheres corresponde a **90,9%** do salário contratual mediano dos homens;
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a **93,7%** da remuneração média dos homens.



Diferença salarial por grupo ocupacional - Trabalhadores de Serviços Administrativos

- **Remuneração Mensal Média:** As mulheres recebem em média **83,4%** da remuneração dos homens nessa função;
- **Salário Contratual Mediano:** As mulheres recebem **91,2%** do salário contratual mediano dos homens.



Diferença salarial por grupo ocupacional - Trabalhadores em atividades operacionais

- **Remuneração Mensal Média:** As mulheres recebem, em média, **4,8%** a mais que os homens nesse grupo;
- **Salário Contratual Mediano:** Nas atividades operacionais há igualdade salarial de **100%**.

Capacitação e desenvolvimento de colaboradores

A **Maroso** investe continuamente no desenvolvimento humano e profissional de seu time, por meio da participação em treinamentos, cursos e programas de capacitação. Entre as iniciativas já realizadas destacam-se: **Treinamento Vivencial Monte Carlo**, **Dale Carnegie**, **Acelerador Vida e Carreira**, **Giants Liderança**, **Eneagrama** e cursos oferecidos pelo **SEST SENAT**.

Essas ações reforçam o compromisso da organização com o desenvolvimento de lideranças, o aprimoramento comportamental e técnico dos colaboradores e a promoção de um ambiente de trabalho mais preparado, engajado e alinhado aos objetivos da empresa.

Em 2026, os motoristas já investiram mais de 743 horas em capacitação pelo **SEST SENAT**, com cursos voltados a segurança, saúde e autoconhecimento.



743 horas

de capacitações realizadas em 2026
pelo **SEST SENAT**



SESMT

Estrutura dedicada à promoção da saúde e segurança ocupacional.

Comunicação de acidentes

A Maroso adota procedimentos formais para o registro, investigação e acompanhamento de ocorrências relacionadas à saúde e segurança ocupacional. Sempre que aplicável, as Comunicações de Acidente de Trabalho (CAT) são emitidas em conformidade com a legislação vigente, garantindo a correta formalização dos eventos e a transparência no tratamento das ocorrências. Além do cumprimento das obrigações legais, a emissão e análise das CATs fazem parte da estratégia de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho da empresa, permitindo identificar causas, implementar ações corretivas e fortalecer medidas preventivas para reduzir riscos ocupacionais.

Cota de aprendizes e de pessoas com **deficiência (PCD)**

Como parte de seu compromisso com a responsabilidade social, a Maroso mantém o compromisso com a inclusão social e o desenvolvimento de oportunidades no mercado de trabalho por meio do cumprimento das exigências legais relacionadas à contratação de aprendizes e pessoas com deficiência (PCD). Essas iniciativas contribuem para a promoção da diversidade, da equidade e da valorização das pessoas dentro do ambiente corporativo.



Saúde, segurança e bem-estar

A gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) é realizada por meio de uma estrutura integrada que combina a atuação do **Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT)** próprio com o suporte técnico de empresa especializada em gestão ocupacional. O **SESMT interno** atua diretamente na identificação de perigos, avaliação de riscos, implementação de medidas preventivas, realização de inspeções, acompanhamento das condições de trabalho e promoção da cultura de segurança, em conformidade com a NR-01 (GRO/PGR) e demais Normas Regulamentadoras aplicáveis.

Complementarmente, a empresa conta com uma **plataforma informatizada especializada para a gestão dos programas legais de SST**, permitindo a elaboração, armazenamento e atualização de documentos como PGR, PCMSO e LTCAT, além do gerenciamento dos exames ocupacionais, monitoramento de prazos legais e integração com os eventos de Saúde e Segurança do Trabalho do eSocial. A integração entre o SESMT e o sistema de gestão garante maior rastreabilidade das informações, padronização dos processos e conformidade legal, proporcionando maior eficiência na prevenção de riscos ocupacionais e na melhoria contínua das condições de trabalho.





Saúde física e bem-estar

Maroso em Movimento

Como forma de incentivar hábitos saudáveis e promover a qualidade de vida dos colaboradores, a empresa desenvolve o programa **Maroso em Movimento**, voltado à saúde física e ao bem-estar. Entre as iniciativas oferecidas à equipe administrativa estão a disponibilização de quadra de beach tennis para uso dos colaboradores e a realização frequente de atividades esportivas, como corridas e ações de incentivo à prática de exercícios físicos. O programa contribui para a promoção da saúde, do engajamento e da qualidade de vida dos colaboradores, reforçando o compromisso da empresa com o bem-estar físico e mental de sua equipe.

CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio

A Maroso mantém seu compromisso com a saúde, a segurança e o bem-estar dos colaboradores por meio da **constituição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA)**. A comissão desempenha papel fundamental na identificação de riscos ocupacionais. A eleição dos representantes da CIPA é conduzida de forma transparente, democrática e em conformidade com a legislação aplicável, garantindo a participação dos colaboradores na escolha de seus representantes. O boletim de apuração dos votos formaliza o processo eleitoral e evidencia a lisura, a legitimidade e a representatividade da comissão constituída.



Dia das Crianças na Maroso

A Maroso também promove ações voltadas à integração familiar e ao desenvolvimento social interno. Nos anos de 2024 e 2025, foi realizada a ação “*Dia das Crianças na Empresa*”, em que os filhos dos colaboradores passaram uma manhã na matriz participando de brincadeiras e atividades educativas.

A iniciativa proporcionou momentos de convivência entre as famílias e permitiu que as crianças conhecessem um pouco mais sobre o setor de transporte e o ambiente de trabalho de seus responsáveis.

Ações de Natal

Como parte de seu compromisso com a responsabilidade social, durante o período natalino, são realizadas campanhas internas de arrecadação de brinquedos e chocolates, mobilizando colaboradores em iniciativas de solidariedade e engajamento social.

Nos últimos dois anos, os itens arrecadados foram destinados a instituições e comunidades da região, incluindo a APAE, lares de idosos e bairros em situação de maior vulnerabilidade social.



Evento anual de cultura

Anualmente, a **Maroso** realiza um evento voltado ao fortalecimento de sua cultura organizacional, promovendo um espaço de integração, reconhecimento e desenvolvimento dos colaboradores. A programação inclui **palestras** sobre a missão, visão e valores da organização, conteúdos voltados ao **desenvolvimento pessoal** e **profissional**, além de homenagens aos colaboradores com maior tempo de empresa, em reconhecimento à sua dedicação e trajetória. O evento é encerrado com um momento de **confraternização**, reforçando o senso de pertencimento, a valorização das pessoas e o fortalecimento dos vínculos entre as equipes.



Café com cultura

Com o objetivo de **fortalecer a cultura organizacional, promover o alinhamento estratégico e incentivar a integração entre as equipes**, a empresa realiza mensalmente o encontro Café com Cultura.

A iniciativa ocorre na primeira sexta-feira de cada mês, reunindo os colaboradores da matriz de forma presencial e das filiais por videoconferência. Durante o encontro, são compartilhados temas relacionados aos valores da empresa, resultados alcançados, indicadores de desempenho, melhorias implementadas e projetos em andamento. O espaço também incentiva o diálogo, a troca de experiências e o engajamento dos colaboradores com os objetivos organizacionais.



Semana interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT)

A **Maroso Transportes** promoveu, em 2025, a **Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT)**, iniciativa voltada ao fortalecimento da cultura de segurança, saúde, ética e responsabilidade social no ambiente corporativo. A programação envolveu os colaboradores em atividades de conscientização e desenvolvimento, abordando temas relevantes tanto para a rotina profissional quanto para a vida pessoal.



Pilares e atividades do evento



Saúde mental e bem-estar

*Palestras de saúde e bem-estar no trabalho com palestrante psiquiatra do **SEST SENAT**. A palestra teve foco na prevenção de burnout, cuidados com a mente e equilíbrio entre vida pessoal e profissional.*



Segurança e defesa pessoal

*Atividades de workshop com palestrantes da **Sensei Manfroi** de defesa pessoal com foco em técnicas básicas de autoproteção, reflexo e segurança física dos participantes.*



Compliance e ética

*Palestras de prevenção ao assédio moral e sexual com palestrante do setor jurídico da **Maroso Transportes**. A palestra teve como foco um alinhamento com a legislação vigente, canais de denúncia e fortalecimento de um ambiente de trabalho respeitoso.*



Responsabilidade social

Gincana solidária da SIPAT, com o resultado em arrecadações expressivas de doativos realizada pelas equipes. As doações foram entregues ao Lar da Fraternidade, com o objetivo de apoio a comunidade local.



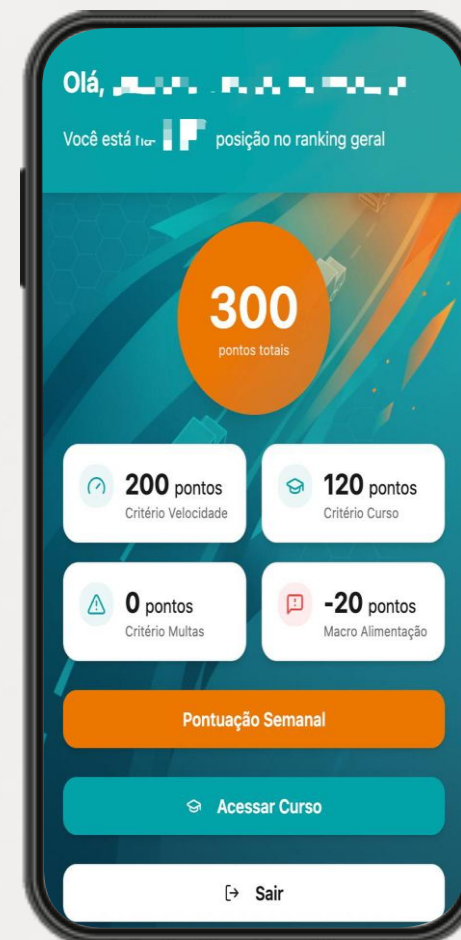
Operação Rota Segura



A primeira edição da **Operação Rota Segura** foi realizada entre **17 de novembro de 2025** e **8 de fevereiro de 2026**, com foco no desenvolvimento da condução segura e no reconhecimento dos motoristas que apresentaram os melhores resultados. Durante o período, foi alcançada uma **redução de 60% nos picos de velocidade**, demonstrando a efetividade da iniciativa na promoção de uma direção mais segura.

Além disso, foram investidas **743 horas de capacitação** em treinamentos realizados em parceria com o **SEST SENAT**, reforçando o compromisso da empresa com o desenvolvimento profissional dos motoristas.

Como forma de valorização, o motorista vencedor da edição foi premiado com uma viagem ao Nordeste junto de sua família, reconhecendo seu desempenho e dedicação ao longo da campanha. O acompanhamento dos participantes é realizado semanalmente por meio de um aplicativo, no qual cada motorista pode consultar sua pontuação, acompanhar sua evolução e visualizar seu desempenho durante toda a campanha, incentivando o engajamento contínuo e a adoção de práticas de condução segura.





Integrando Emoções

O **Integrando Emoções** é uma iniciativa realizada semanalmente com os novos motoristas da **Maroso Transportes** como parte do processo de integração. Ao final da semana, os participantes são conduzidos a uma dinâmica voltada ao **desenvolvimento da inteligência emocional**, na qual refletem sobre as emoções básicas do ser humano, compartilham experiências e vivências, e participam de práticas de meditação e autoconsciência.

Ao longo da iniciativa, já foram realizadas **mais de 20 turmas**, fortalecendo o **equilíbrio emocional**, promovendo o **bem-estar**, estimulando a **empatia** e **contribuindo** para a construção de um ambiente de trabalho **mais saudável** e **acolhedor**, reconhecendo que a saúde emocional é um fator essencial para a segurança e a qualidade de vida dos colaboradores.



PRÁTICAS DE GOVERNANÇA ADOTADAS ATÉ AQUI

No pilar de governança, vêm sendo fortalecidas práticas voltadas à ética, à transparência e ao aprimoramento contínuo dos processos de gestão.

As iniciativas implementadas contribuem para o fortalecimento da estrutura organizacional, para a condução responsável das operações e para o acompanhamento de diretrizes relacionadas à conformidade, integridade e responsabilidade corporativa.

Como resultado, os princípios de governança passam a ser incorporados de forma cada vez mais estruturada à gestão e à tomada de decisão da empresa.



Governança sólida é a base para decisões responsáveis, relações transparentes e crescimento sustentável



Transparência na relação com colaboradores

A transparência e a comunicação aberta fazem parte das práticas adotadas pela empresa para fortalecer o relacionamento com os colaboradores. Para garantir o acesso ágil às informações e ampliar a participação dos profissionais nos processos internos, a organização disponibiliza **diferentes canais de comunicação e acompanhamento**. Entre as principais ferramentas está o **Aplicativo do Motorista**, que permite acesso a informações relacionadas a manutenções preventivas, indicadores de telemetria, programas de premiação, solicitações de EPIs e uniformes, holerites e demais informações relevantes para a rotina de trabalho. Complementando esse processo, a empresa mantém um **canal de ouvidoria** gerido pela área de Recursos Humanos, por meio do qual os colaboradores podem registrar sugestões, dúvidas, elogios ou manifestações, assegurando um fluxo de comunicação transparente e acessível.

Código de conduta

O Código de Conduta estabelece os **princípios, valores e diretrizes** que orienta o **comportamento dos colaboradores, gestores, fornecedores e demais parceiros de negócios**. O documento tem como objetivo promover relações pautadas pela ética, integridade, respeito, transparência e responsabilidade em todas as atividades desenvolvidas. São abordados temas diversos em cumprimento a legislação, à proteção das informações corporativas, à segurança no ambiente de trabalho e à conduta ética nos relacionamentos internos e externos. Além disso, orienta a tomada de decisões alinhadas aos valores da organização e às boas práticas de governança corporativa.



04. MATRIZ DE MATERIALIDADE

A **matriz de materialidade** representa um dos principais instrumentos para direcionar a estratégia ESG de uma organização. Mais do que identificar temas de interesse, esse processo permite compreender quais assuntos são percebidos como mais relevantes pelos diferentes públicos de relacionamento da empresa, contribuindo para que decisões, investimentos e iniciativas sejam priorizados de forma mais assertiva.

Ao considerar a percepção de **colaboradores, clientes e fornecedores**, a **Maroso Transportes** amplia sua compreensão sobre os impactos, riscos e oportunidades relacionados ao seu negócio, fortalecendo o alinhamento entre as expectativas dos stakeholders e os objetivos estratégicos da organização.

Os resultados apresentados a seguir oferecem uma visão estruturada dos temas que possuem **maior potencial de geração de valor** para a empresa e para suas partes interessadas, servindo como base para a definição de compromissos, metas e ações capazes de impulsionar uma agenda ESG mais consistente, transparente e conectada à realidade do negócio.



RESULTADO DA MATRIZ DE MATERIALIDADE

Para a construção da matriz de materialidade, realizamos um processo de engajamento com nossos públicos estratégicos. Das respostas obtidas para a construção da Matriz contamos com **75,55%** de colaboradores, **15,56%** de fornecedores e **8,89%** de clientes.

**75,55%**
Colaboradores

**15,56%**
Fornecedores

**8,89%**
Clientes



TEMAS PRIORITÁRIOS

Os temas materiais foram agrupados conforme o nível de relevância e sua contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.



MUITO RELEVANTES (ALTO)

Temas posicionados na porção superior e central-direita da matriz, demonstrando elevada importância tanto para stakeholders quanto para colaboradores.

1 Desenvolvimento Sustentável e Consumo consciente



3 Energia



6 Direitos Humanos



10 Segurança de Dados



11 Transparência



05. COMPROMISSOS FUTUROS

Os compromissos apresentados a seguir representam os direcionamentos estratégicos da **Maroso Transportes** para o avanço de sua **agenda ESG** nos próximos anos. Estruturadas a partir dos pilares Ambiental, Social e de Governança, as iniciativas refletem temas considerados relevantes para o negócio e buscam apoiar a geração de valor sustentável, o fortalecimento da gestão e a capacidade da empresa de responder aos desafios e oportunidades de uma agenda ESG em **constante evolução**.

Para orientar a implementação dessas ações, os compromissos foram organizados de acordo com os **prazos previstos** para sua execução, contemplando iniciativas de **curto, médio e longo prazo** alinhadas com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** da **Organização das Nações Unidas (ONU)**, evidenciando a contribuição potencial dessas iniciativas para o desenvolvimento sustentável.



COMPROMISSOS AMBIENTAIS

Os compromissos ambientais da **Maroso Transportes** refletem a busca contínua pela redução dos impactos decorrentes de suas operações e pelo uso mais eficiente dos recursos naturais.

As iniciativas apresentadas contemplam ações voltadas à gestão ambiental, à eficiência operacional e à adoção de práticas que contribuam para uma atuação cada vez mais responsável e alinhada aos desafios da sustentabilidade.



Programa de educação ambiental para colaboradores



Início: julho de 2026 | **Periodicidade:** anual

Promover a conscientização ambiental e o fortalecimento da cultura de sustentabilidade por meio da realização de semanas temáticas, distribuição de materiais educativos para motoristas, campanhas internas e conteúdos institucionais nas redes sociais uma vez ao ano. A iniciativa tem como meta engajar 100% dos colaboradores em práticas sustentáveis e ampliar o conhecimento sobre os impactos ambientais relacionados às atividades da empresa.

Relação com a **matriz de materialidade** | **Tema 1:** Desenvolvimento sustentável e consumo consciente. **Tema 4:** Preservação ambiental. **Tema 15:** Comunicação aberta.

Inventário de emissões de GEE e estratégia climática



Início: agosto de 2026 | **Periodicidade:** anual

Realizar o primeiro inventário corporativo de emissões de gases de efeito estufa, identificando as principais fontes emissoras da operação. A partir dos resultados obtidos, será desenvolvida uma estratégia climática inicial que orientará metas e ações de redução de emissões para os ciclos futuros.

Relação com a **matriz de materialidade** | **Tema 1:** Desenvolvimento sustentável e consumo consciente. **Tema 3:** Energia. **Tema 4:** Preservação ambiental.



Programa de economia circular com reaproveitamento social



Início: agosto de 2026 | **Periodicidade:** contínua

Implementar práticas de reaproveitamento de resíduos operacionais, incluindo a transformação de uniformes usados em estopas industriais e a destinação sustentável de pneus descartados. A iniciativa busca reduzir a geração de resíduos e incentivar a economia circular dentro das operações da empresa.

Relação com a **matriz de materialidade** | **Tema 1:** Desenvolvimento sustentável e consumo consciente. **Tema 4:** Preservação ambiental. **Tema 5:** Resíduos.

Programa de logística verde e operações sustentáveis



Situação: em andamento (06/2026) | **Meta:** 100% da frota até junho de 2027

Expandir a utilização da telemetria para 100% da frota da empresa, permitindo o monitoramento abrangente do consumo de combustível, desempenho operacional e emissões atmosféricas. A iniciativa fornecerá dados estratégicos para a gestão ambiental e para a definição de metas futuras de eficiência energética e redução de emissões.

Relação com a **matriz de materialidade** | **Tema 1:** Desenvolvimento sustentável e consumo consciente. **Tema 3:** Energia. **Tema 4:** Preservação ambiental.



Expansão de tecnologias de **baixa emissão na operação**



Início: janeiro de 2028 | **Periodicidade:** revisada anualmente

Promover a substituição gradual de veículos convencionais por alternativas de menor impacto ambiental, incluindo veículos elétricos ou outras tecnologias de baixa emissão, conforme a evolução da estratégia climática da empresa e a viabilidade operacional do setor.

Relação com a **matriz de materialidade** | **Tema 1:** Desenvolvimento sustentável e consumo consciente. **Tema 3:** Energia. **Tema 4:** Preservação ambiental.



COMPROMISSOS SOCIAIS

As iniciativas **sociais** apresentadas evidenciam o compromisso da **Maroso Transportes** com o cuidado e a valorização das pessoas que fazem parte de sua cadeia de relacionamento.

As ações propostas buscam promover o bem-estar, o desenvolvimento humano, a segurança e o fortalecimento do vínculo com a comunidade, contribuindo para a construção de relações mais responsáveis e sustentáveis.



Programa de reconhecimento interno

por bottoms



Início: setembro/2026 | **Periodicidade:** mensal

Será implementado um programa de reconhecimento voltado ao time administrativo, com o objetivo de valorizar colaboradores que demonstrem, em suas atividades e atitudes, alinhamento aos valores da empresa. O reconhecimento ocorrerá por meio da entrega de bottoms representativos dos valores organizacionais, podendo ser complementado por ações de valorização e premiação, conforme critérios estabelecidos pela empresa

Relação com a **matriz de materialidade** | **Tema 8:** Prevenção de riscos **Tema 13:** Garantia de direitos. **Tema 15:** Comunicação aberta.

Programa de saúde mental e apoio emocional



Início: janeiro de 2027 | **Periodicidade:** anual

Promover ações voltadas à saúde mental e ao bem-estar dos colaboradores, incluindo campanhas de conscientização durante o janeiro Branco, palestras educativas e divulgação dos serviços de apoio psicológico disponibilizados pelo SEST SENAT para colaboradores e seus dependentes durante 1 semana, sendo 1 ação por dia.

Relação com a **matriz de materialidade** | **Tema 8:** Prevenção de riscos **Tema 13:** Garantia de direitos. **Tema 15:** Comunicação aberta.



Programa estruturado de apoio a mulheres no transporte



Início: agosto de 2026 | **Periodicidade:** contínua



Formalizar uma iniciativa voltada à inclusão, valorização e desenvolvimento das mulheres no setor de transporte, promovendo ações que contribuam para um ambiente de trabalho mais diverso, seguro, acolhedor e alinhado às boas práticas de gestão de pessoas.



Relação com a **matriz de materialidade** | **Tema 6:** Direitos humanos. **Tema 7:** Diversidade e inclusão. **Tema 13:** Garantia de direitos.

Programa social de segurança viária e conscientização no trânsito (Maio amarelo)



Início: maio de 2027 | **Periodicidade:** anual



Participar ativamente do movimento Maio Amarelo por meio da realização de campanhas educativas e ações de conscientização voltadas aos colaboradores, motoristas e comunidades impactadas pelas operações da empresa, reforçando o compromisso com a preservação da vida e a segurança no trânsito. Além de um podcast voltado ao tema com acesso livre a todos os motoristas, com a meta de 400 visualizações.

Relação com a **matriz de materialidade** | **Tema 8:** Prevenção de riscos. **Tema 9:** Relacionamento com a comunidade. **Tema 13:** Garantia de direitos.



Programa social permanente de apoio à comunidade



Início: julho de 2027 | **Periodicidade:** contínua

Implementar ações sociais contínuas voltadas às comunidades do entorno das operações, incluindo campanhas de arrecadação, iniciativas solidárias e projetos de impacto social positivo, fortalecendo o relacionamento da empresa com a sociedade.

Relação com a **matriz de materialidade** | **Tema 6:** Direitos humanos. **Tema 9:** Relacionamento com a comunidade. **Tema 13:** Garantia de direitos.

Centro interno de formação profissional para motoristas e desenvolvimento humano



Início: julho de 2027 | **Periodicidade:** anual

Estruturar trilhas de capacitação para motoristas e demais colaboradores, promovendo o desenvolvimento técnico e comportamental. Como meta inicial, a empresa buscará capacitar pelo menos 12 motoristas por ano em cursos especializados da FABET, além de cursos internos.

Relação com a **matriz de materialidade** | **Tema 6:** Direitos humanos. **Tema 13:** Garantia de direitos. **Tema 15:** Comunicação aberta.



Programa social permanente **de apoio à ONGs**



Início: julho de 2027 | **Periodicidade:** anual

Estabelecer parcerias estratégicas com organizações do terceiro setor para apoiar iniciativas sociais alinhadas aos valores da empresa. As ações poderão incluir apoio financeiro, doações, voluntariado corporativo e suporte logístico, priorizando projetos que gerem benefícios diretos às comunidades onde a Transportadora Maroso atua. A meta é de que inicialmente esse apoio seja feito a pelo menos uma organização, de forma semestral.

Relação com a **matriz de materialidade** | **Tema 6:** Direitos humanos. **Tema 9:** Relacionamento com a comunidade. **Tema 13:** Garantia de direitos.



COMPROMISSOS DE GOVERNANÇA

O fortalecimento da governança corporativa é um elemento fundamental para a sustentabilidade e a geração de valor no longo prazo.

Nesse contexto, a **Maroso Transportes** estabelece compromissos voltados ao aprimoramento de suas práticas de gestão, à promoção da ética e da transparência e ao fortalecimento dos mecanismos de conformidade e gestão de riscos, contribuindo para uma atuação cada vez mais responsável e alinhada às melhores práticas de mercado.



PROFISSIONAL	AMADOR
COMUNICAÇÃO	DIÁLOGO
LIBERDADE	IMAGINAÇÃO
EMPATIA	Automatismo
Flexibilidade	Victimismo
ética	Tolerância
comprometimento	Resistência
Resistência	OCIOSIDADE

Fortalecimento da LGPD e segurança das informações



Início: julho de 2026 | **Conclusão:** dezembro de 2026

Aprimorar a governança de dados por meio da contratação de um Encarregado de Proteção de Dados (DPO), responsável pela condução das ações de adequação à Lei Geral de Proteção de Dados. A meta é concluir o mapeamento de dados e implementar as principais adequações legais até dezembro de 2026.

Relação com a **matriz de materialidade** | **Tema 10:** Segurança de dados. **Tema 12:** Conformidade legal. **Tema 14:** Gestão de riscos.

Programa de ética, compliance e integridade corporativa



Início: julho de 2026 | **Conclusão:** dezembro de 2026

Desenvolver e implementar o Código de Ética e Conduta da Transportadora Maroso, estabelecendo diretrizes claras de comportamento, integridade e responsabilidade corporativa. O documento será divulgado a todos os colaboradores e servirá como referência para o fortalecimento da cultura ética da organização.

Relação com a **matriz de materialidade** | **Tema 11:** Transparência. **Tema 12:** Conformidade legal. **Tema 14:** Gestão de riscos.



Estruturação de indicadores ESG e comunicação periódica



Início: agosto de 2026 | **Primeiro relatório:** setembro de 2026 | **Periodicidade:** semestral

Estabelecer indicadores ESG alinhados à realidade operacional da empresa, permitindo o monitoramento contínuo do desempenho socioambiental e de governança. A meta é publicar o primeiro relatório ESG em setembro de 2026 e manter a divulgação periódica dos resultados alcançados.

Relação com a **matriz de materialidade** | **Tema 11:** Transparência. **Tema 14:** Gestão de riscos. **Tema 15:** Comunicação aberta.

Criação de comitê ESG multidisciplinar



Início: julho de 2027 | **Periodicidade:** trimestral

Criar um comitê composto por representantes de diferentes áreas da organização para acompanhar a evolução das metas ESG, promover a integração das iniciativas e fortalecer a governança da sustentabilidade por meio de reuniões trimestrais e acompanhamento sistemático dos resultados.

Relação com a **matriz de materialidade** | **Tema 11:** Transparência. **Tema 14:** Gestão de riscos. **Tema 15:** Comunicação aberta.



06. ALINHAMENTO ENTRE TEMAS

MATERIAIS E COMPROMISSOS ESG

Abaixo é apresentado o alinhamento entre os temas identificados na **Matriz de Materialidade** e os **compromissos ESG** assumidos pela empresa.

Seu objetivo é demonstrar como as iniciativas e programas desenvolvidos contribuem para atender às expectativas das partes interessadas e para gerar impactos positivos nos pilares Ambiental, Social e de Governança.

Dessa forma, evidencia-se a conexão entre a estratégia de sustentabilidade da organização e os temas considerados mais relevantes para o negócio e para a sociedade.



Temas materiais e compromissos ESG

Pilar ESG	Temas materiais	Compromissos assumidos até aqui	Como o compromisso cobre o tema material?
Ambiental	1. Desenvolvimento sustentável e consumo consciente	- Programa de educação ambiental para colaboradores - Inventário de emissões de GEE e estratégia climática - Programa de logística verde e operações sustentáveis - Expansão de tecnologias de baixa emissão na operação	Promove a redução dos impactos ambientais por meio da conscientização, da gestão das emissões e da adoção de práticas operacionais mais sustentáveis, alinhadas ao desenvolvimento sustentável.
	5. Resíduos	- Programa de economia circular com reaproveitamento social	Incentiva a destinação adequada e o reaproveitamento de materiais, reduzindo desperdícios e fortalecendo os princípios da economia circular.
Social	7. Diversidade e inclusão	- Programa estruturado de apoio a mulheres no transporte	Fortalece a inclusão e a valorização da diversidade no setor de transporte, ampliando oportunidades e promovendo um ambiente mais equitativo.
	8. Prevenção de riscos	- Programa de reconhecimento interno por bottons - Programa de saúde mental e apoio emocional - Programa social de segurança viária e conscientização no trânsito	Contribui para a segurança, saúde e bem-estar dos colaboradores e da sociedade, por meio da prevenção de acidentes e da promoção de comportamentos seguros.
	9. Relacionamento com a comunidade	- Programa social permanente de apoio à comunidade - Programa social permanente de apoio à ONGs	Reforça o compromisso social da empresa por meio do apoio contínuo a iniciativas comunitárias e organizações que geram impacto positivo.
Governança	10. Segurança de dados	- Fortalecimento da LGPD e segurança das informações	Garante a proteção das informações pessoais e corporativas, fortalecendo a privacidade, a segurança digital e a conformidade com a LGPD.
	11. Transparência	- Estruturação de indicadores ESG e comunicação periódica - Criação de comitê ESG multidisciplinar	Amplia a prestação de contas e a comunicação com as partes interessadas, promovendo maior clareza sobre o desempenho e os avanços ESG.
	12. Conformidade legal	- Programa de ética, compliance e integridade corporativa	Assegura a aderência às legislações aplicáveis e aos princípios éticos, fortalecendo a integridade e a governança corporativa.
	14. Gestão de riscos	- Centro interno de formação profissional para motoristas e desenvolvimento humano	Desenvolve competências profissionais e comportamentais que contribuem para a redução de riscos operacionais, o aumento da segurança e a melhoria contínua dos processos.

07. Considerações finais

Ao longo de mais de duas décadas de atuação, a **Maroso Transportes** consolidou uma trajetória de confiabilidade e segurança operacional. No entanto, como demonstrado ao longo deste relatório, a empresa compreendeu que, no cenário atual, evoluir deixou de ser uma escolha é um compromisso diário. Este documento comprova que a sustentabilidade deixou o campo da intenção para se tornar um pilar estruturante da gestão, impulsionando a eficiência, a competitividade e a resiliência do negócio.

Os resultados refletem uma estratégia consistente e baseada em dados. No pilar Ambiental, a redução de **1,62%** nas emissões totais de GEE (mesmo com a expansão operacional) e a melhoria de **3,23%** na intensidade de emissões por litro de diesel consumido evidenciam o acerto da aposta em tecnologia, como a telemetria em **100%** da frota de longo percurso, a renovação com motores Euro 6 e a introdução de veículos elétricos. No pilar Social, o investimento em mais de 743 horas de capacitação, o respeito à equidade de gênero, criação de canais estruturados de ouvidoria e aplicativo do motorista mostram que a empresa coloca as pessoas no centro de sua evolução. Na Governança, a implementação do Código de Conduta, do Canal de Denúncias e a estruturação de indicadores ESG, consolidam a transparência e a integridade como bases para a tomada de decisão.

Entretanto, esses avanços não são encarados como um ponto de chegada, mas como a confirmação de que a **Maroso** está na direção correta. A jornada de descarbonização segue desafiadora e, com transparência, a companhia assume novos compromissos para os próximos anos, incluindo a expansão do programa de logística verde para **100%** da frota até **2027**, o fortalecimento de parcerias voltadas à inclusão de mulheres no transporte, a criação de um Comitê ESG multidisciplinar e a ampliação das iniciativas de economia circular.

Mais do que movimentar cargas, a Maroso conecta pessoas e impulsiona negócios. Este relatório demonstra nosso compromisso em gerar valor para o negócio, para as pessoas e para a sociedade, fortalecendo as bases que sustentarão um crescimento responsável e duradouro. Seguimos em frente com o propósito de cuidar de quem conduz o nosso futuro.



MAROSO
transportes



Este relatório foi elaborado pela
Domani Global.

A Domani Global tem como missão gerar impacto positivo na sociedade, no meio ambiente e nas empresas, oferecendo soluções personalizadas baseadas em quatro pilares principais: **Projetos ESG** (Ambiental, Social e Governança), **Inventário de Gases de Efeito Estufa** (GEE), **Mercado de Carbono** (geração e venda de créditos de carbono e créditos socioambientais) e **Reflorestamento**.

Operando como uma *One-Stop-Shop*, a Domani Global oferece suporte técnico de qualidade em toda a cadeia do mercado de sustentabilidade, desde soluções padrões acessíveis até projetos complexos personalizados.

Saiba mais em: www.domani.global



Relatório ESG 2026

Pelas estradas, nós levamos o que o
Brasil tem de melhor.

Versão Final 0.1: 21/08/2026